

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI DEVA ȘI  
SERVICIILOR PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL DEVA  
30 septembrie 2018**

**1. PRIMĂRIA MUNICIPIULUI DEVA**

**a) Salarii de bază – APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI  
MUNICIPIULUI DEVA**

*Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al al Legii-cadru nr. 153 /  
2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază
<b>FUNCȚII PUBLICE</b>				
<b>Funcții publice de conducere</b>				
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	II	-	14250
2	Arhitect-șef	II	-	9450
3	Director executiv	II	-	9150
4	Director executiv adjunct	II	-	8550
5	Șef serviciu	II	-	8250
6	Șef birou	II	-	7600
<b>Funcții publice de execuție</b>				
7	Auditor	Superior	5	6133
8			4	5983
9			3	5837
10			2	5559
11		Principal	5	4843
12			4	4724
13			3	4608
14			2	4388
15			1	4179
16		Asistent	5	4015
17			4	3917
18			3	3821
19			2	3639
20			1	3465
21			0	3223
22	Consilier, consilier juridic, politist local cls. I	Superior	5	6073
23			4	5924
24			3	5779
25			2	5503
26		Principal	5	4774
27			4	4657
28			3	4543
29			2	4326
30			1	4120
31		Asistent	5	3958

32			4	3861
33			3	3766
34			2	3586
35			1	3415
36			0	3176
37		Debutant	5	2792
38			4	2723
39			3	2656
40			2	2529
41			1	2408
42			0	2240
43	Referent de specialitate, polițist local cls. II	Superior	5	5004
44			4	4881
45			3	4761
46			2	4534
47	Referent, polițist local cls. III	Superior	5	3932
48			4	3836
49			3	3742
50			2	3563
51		Principal	5	3483
52			4	3398
53			3	3315
54			2	3157
55			1	3006
56		Asistent	5	3303
57			4	3222
58			3	3143
59			2	2993
60			1	2850
61			0	2651
62		Debutant	5	2640
63			4	2575
64			3	2512
65			2	2392
66			1	2278
67			0	2119

### FUNȚII ÎN REGIM CONTRACTUAL

#### Funcții de conducere în regim contractual

1	Administrator public		15000	
2	Șef serviciu	II	-	6994
3	Șef birou	II	-	6643

#### Funcții de execuție în regim contractual

1	Consilier, Consilier juridic, Inspector de specialitate, Referent de specialitate	IA	5	6071
2			4	5922
3			3	5777
4			2	5501
5			1	5239
6			0	4873

7		I	5	3983
8			4	3885
9			3	3790
10			2	3609
11			1	3437
12			0	3197
13		II	5	3357
14			4	3275
15			3	3195
16			2	3042
17			1	2897
18			0	2694
19		debutant	5	2838
20			4	2768
21			3	2700
22			2	2571
23			1	2448
24			0	2277
25	Referent , Inspector	IA	5	3219
26			4	3140
27			3	3063
28			2	2917
29			1	2778
30			0	2584
31		I	5	2963
32			4	2890
33			3	2819
34			2	2684
35			1	2556
36			0	2377
37		II	5	2614
38			4	2550
39			3	2487
40			2	2368
41			1	2255
42			0	2097
43		debutant	5	2533
44			4	2471
45			3	2410
46			2	2295
47			1	2185
48			0	2032
49	Casier, Magazinier, Portar, Paznic, Îngrijitor, Șofer		5	2645
50			4	2580
51			3	2517
52			2	2397
53			1	2282
54			0	2122
55		debutant	5	2369
56			4	2311
57			3	2254

58			2	2146
59			1	2043
60			0	1900
61	Muncitor calificat tr. I		5	2645
62			4	2580
63			3	2517
64			2	2397
65			1	2282
66			0	2122
67	Muncitor calificat tr. II		5	2586
68			4	2522
69			3	2460
70			2	2342
71			1	2230
72			0	2074
73	Muncitor necalificat		5	2533
74			4	2471
75			3	2410
76			2	2295
77			1	2185
78			0	2032

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

#### **b. Indemnizații funcții de demnitate publică și aleși locali**

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară
1	Primar	17100
2	Viceprimar	15200
Pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor se majorează cu 25% potrivit art. 16, alin. (2) din Legea 153 / 2017 <i>privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice</i> și art. 6 al Regulamentului-cadru aprobat prin HOTĂRÂREA nr. 325 / 2018 <i>pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile</i>		
3	Consilier local	Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a Primarului

#### **c) Sporuri**

Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

#### **d) Alte drepturi în bani**

În conformitate cu prevederile art. 16 al **LEGII-CADRU nr. 153 / 2017** *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare* și al art. 4 al **HOTĂRÂRII nr. 325 / 2018** *pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor*

de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50 % pe perioada de implementare .

### e) Vouchere de vacanță

În perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 se va acorda o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46 /2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță .

### f) Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

## 2. SERVICII ȘI INSTITUȚII PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL DEVA

### a) Salarii de bază stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 și cu anexele Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Direcția de asistență socială				
Nr. crt.	Funcția	Grad / Treaptă	Gradația	Salariul de bază / Majorare 28,5%
1	Administrator	I	5	3162
2	Asistent medical	Principal	5	4856 / -
3	Asistent medical	Principal	4	4738 / -
4	Asistent medical	Principal	3	4622 / -
5	Asistent medical	-	3	4563 / -
6	Asistent medical	Principal	0	3900 / -
7	Asistent medical	Principal	0	3850 / -
8	Asistent personal	-	5	2251 / -
9	Asistent personal	-	4	2196 / -
10	Asistent personal	-	3	2143 / -
11	Asistent personal	-	2	2040 / -
12	Asistent personal	-	1	1968 / -
13	Asistent personal	-	0	1900 / -
14	Asistent social	Specialist	4	3548 / -
15	Asistent social	Debutant	2	3222 / -
16	Asistent social	Practicant	2	3022 / -
17	Asistent social	Practicant	2	2417 / -
18	Asistent social	Debutant	0	2125 / -
19	Consilier	Principal	4	4234 / 1207
20	Ingrijitor	II	5	2598 / -
21	Ingrijitor	II	2	2354 / -
22	Ingrijitor la domiciliu	II	3	3004 / -
23	Ingrijitor la domiciliu	II	0	2535 / -
24	Inspector de specialitate	IA	5	4765 / -

25	Inspector de specialitate	IA	3	4534 / -
26	Inspector de specialitate	I	5	3913 / -
27	Inspector de specialitate	I	4	3817 / -
28	Inspector de specialitate	I	3	3723 / -
29	Inspector de specialitate	I	2	3545 / -
30	Inspector de specialitate	II	0	2646 / -
31	Medic	Primar	0	12250 / -
32	Medic	Specialist	4	11786 / -
33	Medic	Specialist	0	9702 / -
34	Medic	-	5	7810 / -
35	Medic	Specialist	5	12081 / -
36	Medic dentist	Primar	5	15254 / -
37	Medic dentist	-	4	7619 / -
38	Muncitor calificat	I	5	2598 / -
39	Psiholog	Practicant	3	3172
40	Paznic		5	2598 / -
41	Paznic		2	2354 / -
42	Inspector	I	5	2645 / - / 7
43	Sef serviciu	II	-	6938 / - / 1978
44	Sef birou	II	-	6525

Majorarea de 28,5% de care beneficiaza angajatii cu handicap grav sau accentuat se acorda in baza art. 38, alin. 3 lit. I din Legea nr. 153 / 2017.

<b>Creșă Deva</b>				
1	Director	II	-	7282
2	Director adjunct	II	-	7505
3	Consilier juridic	IA	3	4534
4	Ingrijitor cladiri	-	5	2598
5	Ingrijitor cladiri	-	3	2472
6	Ingrijitor cladiri	-	1	2241
7	Ingrijitor cladiri	-	4	2534
8	Ingrijitor copii	-	5	2101
9	Ingrijitor copii	-	4	2050
10	Ingrijitor copii	-	3	2000
11	Ingrijitor copii	-	2	1905
12	Asistent medical	-	4	2758
13	Asistent medical	-	3	2690
14	Asistent medical	-	2	2563
15	Educator	-	2	2462
16	Educator	-	0	2181
<b>Centrul Cultural Drăgan Muntean</b>				
1	Manager	II	-	4541
2	Director adjunct	II	-	7505
3	Economist	IA	5	4765
4	Referent studii superioare	IA	5	4332
5	Referent studii superioare	IA	2	4318
6	Referent studii medii	IA	5	3164
<b>Serviciul Public de Intretinere si Gospodarie Municipala</b>				
1	Director	II	-	7610

2	Director adjunct	II	-	7505
3	Sef serviciu	II	-	6870
4	Consilier juridic	IA	5	4765
5	Consilier juridic	II	4	3217
6	Inspector specialitate	II	4	3217
7	Inspector specialitate	II	1	2845
8	Inspector specialitate	debutant	2	2526
9	Subinginer	IA	5	3968
10	Muncitor calificat	IG	4	2534
11	Muncitor calificat	IG	3	2472
12	Muncitor calificat	IG	2	2354
13	Muncitor calificat	IG	1	2241
14	Muncitor calificat	IG	0	2084
15	Muncitor necalificat	-	5	2488
16	Muncitor necalificat	-	4	2427
17	Muncitor necalificat	-	3	2367
18	Muncitor necalificat	-	1	2146
19	Muncitor necalificat	-	0	1996

### **Serviciul Public Administrare Cetate**

1	Inspector dpecialitate	II	1	2845
2	Referent	IA	5	3164
3	Referent	IA	3	3010
4	Sofer	I	3	2472
5	Muncitor calificat	IA	5	2472
6	Muncitor calificat	IA	3	3164
7	Muncitor calificat	IA	2	2354

Persoanele care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

### **b) Sporuri**

1. Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

2. Personalul care își desfășoară activitatea în zilele de repaus săptămânal, respectiv de sărbători legale în cadrul Direcției de Asistență Socială Deva beneficiază de un spor de până la 100% din salariul de bază în conformitate cu prevederile art.1, respectiv art. 2 din cap.II Reglementari specifice personalului din sanatare, din unitatile de asistenta medico-sociala si din unitatile de asistenta sociala/servicii sociale ale Anexei II - Familia ocupationala de functii bugetare SANATATE SI ASISTENTA SOCIALA din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

3. Personalul Serviciului Public de Intretinere si Gospodarie Municipala Deva beneficiază de un spor conditii vatamatoare in procent de 15% din salariul de baza.

Potrivit art. 25 alin. (1) din Legea nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru

fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

### **c) Vouchere de vacanță**

În perioada 1 iulie 2017 - 30 noiembrie 2018 se va acorda o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat, în limita sumelor prevăzute în buget alocate cu această destinație, în conformitate cu prevederile Art. I, pct. 1 al ORDONANȚEI DE URGENȚĂ nr. 46 /2017 *pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță* .

### **d) Limitarea veniturilor**

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 *privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice* .

#### **PRIMAR**

Nicolae – Florin Oancea

#### **SEF SERVICIU RESURSE UMANE**

Felea Diana Maria

#### **INTOCMIT**

Consilier Brezan Claudiu